

OTTO HEINEMANN PREIS 2019

Bis 30. Juni 2019 bewerben

ZUR VEREINBARKEIT VON BERUF UND PFLEGE

Wir suchen Vorbilder für eine pflege- freundliche Arbeitswelt – bundesweit!

Die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege ist ein zentrales Thema der heutigen Arbeitswelt. Denn die Doppel- und Dreifachbelastung aus Beruf, Familie und Versorgung pflegebedürftiger Angehöriger trifft durch die demografische Entwicklung immer mehr Beschäftigte. Wir suchen daher engagierte Arbeitgeber, die mit innovativen Ideen ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege ermöglichen.

Bewerbungsschluss: **30. Juni 2019**

**ZUSÄTZLICHE
CHANCE FÜR
KLEINE UNTER-
NEHMEN!**

Feierliche Preisverleihung
am Donnerstag, dem 7.11.2019
im WECC Berlin.

Alle Informationen rund
um die Ausschreibung auf
www.otto-heinemann-preis.de



Otto Heinemann Preis zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf

Bis 30. Juni 2019 bewerben

Wir suchen Vorbilder für eine pflege- freundliche Arbeitswelt – bundesweit!

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird für immer mehr Arbeitgeber zu einem wichtigen Thema. Vor dem Hintergrund der demographischen Entwicklung und des absehbaren Fachkräftemangels rücken dabei auch Erwerbstätige, die gleichzeitig Familienangehörige pflegen müssen, zunehmend in den Fokus. Denn neben der Kindererziehung stellt insbesondere die Pflege eine Herausforderung für alle Beteiligten dar, da der Eintritt eines Pflegefalls vielfach nicht planbar ist. Gerade im Hinblick auf die zunehmende Belastung durch innerfamiliäre Pflegefälle bricht die klassische Trennung von Arbeit und Familie, die in Deutschland lange geherrscht hat, langsam auf. Für Arbeitgeber gilt es also, Familienförderung als Faktor im Wettbewerb um High Potential zu nutzen und als effektive Maßnahme zur Mitarbeiterbindung zu begreifen. Vor diesem Hintergrund gilt es insbesondere darauf hinzuwirken, auch für kleine und mittelständische Unternehmen – die in Deutschland eine tragende Säule sind – Möglichkeiten aufzuzeigen, um im Wettbewerb um motivierte Mitarbeiter nicht zurückzustehen.

Gesucht werden daher Arbeitgeber, die in effektiver Weise für ihre Beschäftigten optimale Bedingungen zur Vereinbarkeit von Pflege und Arbeit schaffen, mit Ideenreichtum und unternehmerischer Weitsicht auf das Wohl ihrer Angestellten zielen – wohlwissend, dass seelische und körperliche Ausgeglichenheit wesentlich der Arbeitseffektivität und somit der Unternehmensstabilität dienen.

Der Preis

Der Preis wird seit 2015 von spectrumK, Dienstleister im Gesundheitswesen sowie Initiator und Veranstalter der Berliner Pflegekonferenz, in Kooperation mit dem BKK Dachverband und dem IKK e.V. vergeben. Die feierliche Preisverleihung ist fester Bestandteil der Berliner Pflegekonferenz, zu der am 7. November

2019 etwa 600 hochrangige Gäste aus bundesweiter Gesundheitspolitik, Länder und Kommunen sowie aus dem Gesundheits- und Sozialsektor erwartet werden. Mit dieser prominenten Plattform möchten die Initiatoren Beispiele guter Praxis in die Öffentlichkeit rücken und zu Vernetzung und Austausch einladen.

Wir freuen uns besonders, dass Peter Altmaier, Bundesminister für Wirtschaft und Energie, in 2019 die Schirmherrschaft für den Otto Heinemann Preis erneut übernommen hat.

Der Bewerbungsprozess

Alle Unternehmen mit Beschäftigten in Deutschland können sich bis zum **30. Juni 2019** online über das Bewerbungsformular unter www.otto-heinemann-preis.de bewerben.

Eine fachkundige Jury, der u.a. Experten aus Sozialversicherungsträgern, Wirtschaft und Gesundheitspolitik angehören, ermittelt in drei Kategorien die jeweils drei besten Konzepte, die im Vorfeld der Berliner Pflegekonferenz für den Otto Heinemann Preis nominiert werden. Die drei Kategorien orientieren sich an der Unternehmensgröße und gewähren somit auch mittleren und kleineren Unternehmen faire Chancen.

Prämiert wird die gute Balance von Beruf und Pflege: Wie gelingt es Ihrem Unternehmen, wirtschaftlichen Erfolg und pflegefreundliche Personalpolitik als Unternehmensphilosophie zu gestalten? Welche Ideen und Modelle existieren bereits in Ihrem Haus, was ist geplant?

Die nominierten Arbeitgeber profitieren von einer engen Einbindung in die Öffentlichkeitsarbeit der Berliner Pflegekonferenz und können während der Konferenz exklusive Angebote nutzen, um ihr Netzwerk und ihr Know-how zum Thema Pflege auszubauen.

Alle nominierten Konzepte werden anlässlich einer feierlichen Abendveranstaltung dem Konferenzpublikum vorgestellt. Die Preisträger werden während dieser Abendveranstaltung verkündet und geehrt.

Otto Heinemann Preis zur Vereinbarkeit von Pflege und Beruf

Bis 30. Juni 2019 bewerben

Ihre Vorteile der Teilnahme am Wettbewerb um den Otto Heinemann Preis:

- Kostenfreie Teilnahme an der Berliner Pflegekonferenz inklusive der feierlichen Preisverleihung sowie Nutzung exklusiver Angebote zur Vernetzung
- Bei Nominierung umfangreiche Einbindung in die Öffentlichkeitsarbeit rund um die Berliner Pflegekonferenz z.B. in Pressemitteilungen und Newsletter. Außerdem stellen wir Ihr Projekt begleitend zur Konferenz vor.
- Die Preisträger profitieren von der Berichterstattung rund um die Berliner Pflegekonferenz, u.a. im Magazin pflege\welt und können den Preis für die eigene Unternehmensdarstellung nutzen.

Die Innungskrankenkassen geben kleinen Unternehmen mit der Wettbewerbsteilnahme eine zusätzliche Chance:

Ein Unternehmen unter den Bewerbern mit weniger als 30 Beschäftigten erhält die Möglichkeit einer **Beratung** zum **Betrieblichen Gesundheitsmanagement** oder rund um das Thema **Pflege** – unabhängig vom Juryentscheid zum Otto Heinemann Preis.

Preisträger 2018

- Oberlandesgericht Köln
- LVM Landwirtschaftlicher Versicherungsverein a.G.
- Henkel AG & Co. KGaA (Standort Düsseldorf)

Kontakt:

spectrumK GmbH
Juliane Maneke und Jasmin Russak
Unternehmenskommunikation

Tel.: +49 30-212336-110
E-Mail: awards@spectrumk.de

Details und Teilnahmebedingungen finden Sie unter www.otto-heinemann-preis.de